



Politica della responsabilità Sociale di HD Hintermann & Diaz Srl

La nostra società considera di fondamentale importanza nell'implementazione delle proprie strategie aziendali:

- ✓ la qualità del prodotto
- ✓ la soddisfazione del cliente
- ✓ la salvaguardia ed il rispetto dell'ambiente
- ✓ la salvaguardia ed il rispetto della sicurezza dei lavoratori
- ✓ la continua crescita professionale e competenza dei lavoratori
- ✓ Il comportamento etico
- ✓ Le condizioni sociali interne ed esterne all'ambiente di lavoro

Con la certificazione SA8000 la nostra Società intende ufficializzare ciò che da sempre è un proprio valore aggiunto, ovvero che le strategie aziendali si basano sulla Responsabilità Sociale di impresa e sulla valorizzazione delle Risorse Umane, al di là del rispetto delle normative cogenti.

Grazie a tale certificazione sarà possibile investire sempre di più sul lavoratore in termini di:

- ✓ formazione continua del personale
- ✓ incremento delle competenze
- ✓ crescita professionale
- ✓ maggior coinvolgimento nelle decisioni aziendali

Tutto ciò, garantendo, al contempo:

- ✓ un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- ✓ benessere organizzativo aziendale

Il datore di lavoro si è da sempre impegnato ad operare con un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, secondo gli standard ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, con

HD Hintermann & Diaz s.r.l.

Via delle due porte, 1 - 20087 Robecco sul Naviglio - MI

tel. +39 02 94004240 - fax +39 02 94004249 -- P.IVA 06878910964

Documento aggiornato al 31/01/2022

Per informazioni riguardanti lo Standard SA8000 e la sua implementazione in HD potete contattare il Social Performance Team (spt@hd-display.com)



l'intenzione di integrare in un futuro prossimo anche la Responsabilità Sociale, quale strumento internazionalmente riconosciuto e idoneo a migliorare continuamente le prestazioni aziendali sociali dell'organizzazione.

Con la presente Politica, il Datore di Lavoro intende così rendere noto, al personale aziendale, a tutti gli operatori che lavorano per conto di essa ed alle altre parti interessate esterne, che HD Hintermann & Diaz si impegna a:

- ✓ uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000;
- ✓ conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili al proprio settore e agli altri requisiti ai quali la Ditta aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni (ILO-ONU etc.);
- ✓ non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e non impiegare giovani lavoratori;
- ✓ non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- ✓ garantire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie, valutando anche i rischi di lavoratrici puerpere, in gravidanza o allattamento;
- ✓ rispettare il diritto di tutto il personale di aderire a sindacati di propria scelta, non interferire in alcun modo nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle suddette organizzazioni di lavoratori o nel processo di contrattazione collettiva;
- ✓ garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano in questa organizzazione non ammettendo alcuna forma di discriminazione;
- ✓ garantire il non utilizzo né tollerare punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale nei confronti del personale;
- ✓ rispettare le leggi, gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro e festività;
- ✓ rispettare il diritto dei propri dipendenti ad una retribuzione dignitosa;
- ✓ garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale definendo – nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione -obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del

HD Hintermann & Diaz s.r.l.

Via delle due porte, 1 - 20087 Robecco sul Naviglio - MI

tel. +39 02 94004240 - fax +39 02 94004249 -- P.IVA 06878910964



- Riesame della Direzione SA 8000. È importante considerare che è volontà della nostra Organizzazione che gli stessi principi di responsabilità sociale cui si sottopone siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.
- ✓ Messa a disposizione per tutti i lavoratori di adeguati e idonei strumenti (es: cassetta postale, mail specifica(spt@hd-display.com) etc.), attraverso cui poter dare suggerimenti finalizzati al miglioramento continuo del Sistema di Gestione.

La Politica viene periodicamente riesaminata e revisionata, nel corso del Riesame della Direzione, al fine di adeguarla ai risultati del Sistema di Gestione dell'Organizzazione e alle mutate condizioni di inserimento della stessa nel contesto territoriale e socio-economico.

Il Datore di lavoro è coinvolto in prima persona nel rispetto e nell'attuazione di questi principi assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico e alle parti interessate.

Al Datore di Lavoro, preme, inoltre, sottolineare l'importanza del coinvolgimento del lavoratore in tutte le tematiche sociali/ambientali/di salute e sicurezza, motivo per il quale ha messo a disposizione di tutti adeguati e idonei strumenti, attraverso cui poter dare suggerimenti in ottica di miglioramento del benessere aziendale.

Data

Senior Management (Datore di Lavoro)

HD Hintermann & Diaz s.r.l.

Via delle due porte, 1 - 20087 Robecco sul Naviglio - MI

tel. +39 02 94004240 - fax +39 02 94004249 -- P.IVA 06878910964

Documento aggiornato al 31/01/2022

Per informazioni riguardanti lo Standard SA8000 e la sua implementazione in HD potete contattare il Social Performance Team (spt@hd-display.com)