

Robecco sul Naviglio, 1° Aprile 2015

CODICE ETICO

Introduzione

Il presente Codice Etico è una dichiarazione pubblica del gruppo HD, in cui sono individuati i principi generali e le regole comportamentali cui viene riconosciuto valore etico positivo.

Il presente documento cerca di definire con chiarezza l'insieme dei valori e dei principi cui HD si ispira nel perseguimento dei propri obiettivi, la cui osservanza è necessaria per il corretto svolgimento delle proprie attività, per salvaguardare l'affidabilità, la reputazione e l'immagine dell'azienda.

E' nella responsabilità di ciascun dipendente consultare il proprio superiore per qualsiasi chiarimento relativo all'interpretazione o all'applicazione delle regole di comportamento indicate nel presente Codice Etico.

Finalità e ambito di applicazione

Finalità.

La finalità principale del Codice è quella di rendere comuni e diffusi i valori in cui HD si riconosce in modo tale che ciascuno all'interno dell'azienda, nel prendere una decisione, abbia una guida morale cui attenersi e possa agire tenendo presente non solo i propri diritti e doveri ma anche quelli degli altri.

Ambito ed applicazione.

Il Codice si applica a tutti i dipendenti di HD nonché a tutti gli affari di HD o in cui HD presenta un interesse ed ai Terzi destinatari, intendendosi con tale qualifica fare riferimento ai soggetti esterni alla Società che operino, direttamente o indirettamente, per HD (p.e. procuratori, collaboratori, consulenti, fornitori, partner commerciali.)

I valori di base

Imparzialità.

Nello svolgimento della propria attività lavorativa gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori e coloro che a qualsiasi titolo operino per conto di HD devono essere imparziali.

HD disconosce e ripudia ogni principio di discriminazione basato sul sesso, sulla nazionalità, sulla religione, sulle opinioni personali e politiche, sull'età, sulla salute e sulle condizioni economiche dei propri interlocutori, ivi inclusi i propri fornitori.

Onestà.

I destinatari del Codice debbono avere la consapevolezza del significato etico delle proprie azioni e non devono perseguire l'utile personale o aziendale in violazione delle leggi vigenti e delle norme del presente Codice.

Correttezza.

Il principio della correttezza implica il rispetto dei diritti, anche sotto i profili della privacy e delle opportunità, nonché delle leggi vigenti volte a tutelare la responsabilità individuale di tutti i soggetti che risultino coinvolti professionalmente.

Trasparenza.

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione sia all'esterno che all'interno della Società.

Nel rispetto del principio di trasparenza, ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Efficienza.

In ogni attività lavorativa deve essere perseguita l'economicità della gestione e dell'impegno delle risorse aziendali e non, nel rispetto degli standard qualitativi più avanzati.

Ogni attività deve tendere alla riduzione degli sprechi e delle attività senza valore aggiunto.

Ogni dipendente deve assicurarsi che il proprio posto di lavoro contenga solo quanto necessario, quando è necessario e dove è necessario.

In ogni attività bisogna tendere alla eliminazione delle rilavorazioni prevenendo gli errori.

Rispetto delle norme, dell'etica e della morale.

Gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori e coloro che a qualsiasi titolo operino per conto di HD devono comprendere e rispettare i valori etici, le pratiche morali, le leggi ed i regolamenti del Paese in cui vivono e lavorano. In nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse della Società in violazione della legge.

Concorrenza leale.

HD riconosce il valore della concorrenza quando ispirato ai principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti degli operatori presenti sul mercato, impegnandosi a non danneggiare indebitamente l'immagine dei competitor e dei loro prodotti.

Valorizzazione delle risorse umane.

Le risorse umane sono riconosciute quale fattore fondamentale ed irrinunciabile per lo sviluppo aziendale.

Gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori e coloro che a qualsiasi titolo operino per conto di HD devono favorire la crescita professionale di collaboratori e colleghi.

HD tutela la crescita e lo sviluppo professionale al fine di accrescere il patrimonio di competenze possedute, nel rispetto della normativa vigente in materia di diritti della responsabilità individuale, con particolare riguardo all'integrità morale e fisica del personale.

Rispetto dell'ambiente.

HD riconosce alla salvaguardia dell'ambiente un'importanza fondamentale nell'assicurare un percorso di crescita coerente, equilibrato e sostenibile.

Conseguentemente, la Società s'impegna a salvaguardare l'ambiente ed a contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio, anche mediante l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili ed il costante

monitoraggio dei processi aziendali, nonché all'individuazione delle soluzioni industriali di minore impatto ambientale.

Salute e sicurezza sul luogo di lavoro e ambiente.

HD è impegnata a garantire un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo e rivolge particolare attenzione alle questioni ambientali, perciò non accetta alcun compromesso nel campo della tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori sul posto di lavoro e si impegna ad adottare strategie e tecniche aziendali che migliorino l'impatto ambientale delle proprie attività, nel rispetto della normativa vigente e tenendo anche conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze.

Per tanto, HD s'impegna:

- a) ad attuare tutte le azioni necessarie ad assicurare il rispetto e l'adeguamento delle previsioni normative vigenti;
- b) a comunicare e diffondere le informazioni riguardo alla tutela della salute dei lavoratori, alla sicurezza sul lavoro e alla protezione dell'ambiente ai portatori di interesse interni ed esterni;
- c) a promuovere l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;
- d) a rispettare le leggi in materia di orario di lavoro;
- e) a coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese.

I rapporti con le istituzioni pubbliche.

HD persegue l'obiettivo della massima integrità e correttezza nei rapporti con le istituzioni pubbliche e, in generale, con la Pubblica Amministrazione, ivi incluso per ciò che attiene la richiesta e/o la gestione di erogazioni pubbliche, al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti istituzionali, in armonia con l'esigenza di autonomia organizzativa e gestionale propria di qualsiasi operatore economico.

HD vieta al personale di accettare, offrire o promettere, anche indirettamente, denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori in relazione a rapporti intrattenuti con Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio, per influenzare le decisioni, in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità, incluso il compimento di atti del loro ufficio.

La gestione degli affari

Gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori e coloro che a qualsiasi titolo operino per conto di HD sono tenuti a conformarsi alle leggi ed alle normative vigenti in Italia ed a quelle del paese ove si trovano a compiere la propria attività per conto dell'azienda.

Di seguito vengono indicati i comportamenti che gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori e coloro che a qualsiasi titolo operino per conto di HD sono tenuti ad osservare:

- Insider Trading e divieto di uso delle informazioni riservate: tutti all'interno dell'azienda sono tenuti ad osservare le leggi in materia di abuso di informazioni riservate (insider trading).
- Obbligo di confidenzialità: le conoscenze e le competenze tecniche sviluppate da HD costituiscono una risorsa importante che ciascuno deve tutelare e non diffondere. Gli obblighi di confidenzialità indicati nel Codice permangono anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione con l'azienda.
- Riciclaggio di denaro: l'azienda deve sempre ottemperare all'applicazione delle leggi antiriciclaggio.
- Attività terroristiche: HD garantisce di non finanziare e di non prendere in alcun modo parte ad attività terroristiche.
- Riservatezza e tutela dei dati personali: HD garantisce un elevato livello di sicurezza nella selezione e nell'uso dei propri sistemi informativi destinati al trattamento di dati personali e di informazioni riservate.

Bilancio e contabilità

HD pone come valori fondamentali la trasparenza e la veridicità della contabilità e garantisce che tutte le azioni poste in essere siano autorizzate, verificabili, legittime e coerenti fra di loro. Inoltre, l'azienda assicura che le decisioni in materia finanziaria e contabile vengono prese ad un livello di responsabilità adeguata.

Il conflitto d'interesse

Gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori e coloro che a qualsiasi titolo operino per conto di HD devono svolgere le proprie attività lavorative perseguendo gli obiettivi e gli interessi dell'azienda, evitando di trovarsi in condizioni ed attività che possano essere in contrasto con quest'ultimi.

Nel caso in cui il personale si trovi o pensi di trovarsi in una situazione che rappresenti o generi un possibile conflitto di interessi, deve riferire immediatamente al proprio superiore gerarchico o all'organo preposto al controllo.

Il rapporto di lavoro

Le risorse umane costituiscono un indispensabile elemento per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo dell'azienda. HD è impegnata a sviluppare le competenze e stimolare le capacità e le potenzialità dei suoi dipendenti e collaboratori affinché trovino piena realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi, garantendo una politica di pari opportunità d'impiego per tutti i dipendenti ed un ambiente professionale libero da ogni forma di violenza fisica o psicologica e da molestie di qualsiasi tipo.

Utilizzo dei beni aziendali

Si rimanda al regolamento interno che costituisce parte integrante del presente codice etico.

Procedimenti disciplinari

Si rimanda al regolamento interno che costituisce parte integrante del presente codice etico.



La gestione dei rapporti internazionali

HD si impegna a garantire che tutti i propri rapporti, ivi inclusi quelli di natura commerciale, intercorrenti con soggetti operanti a livello internazionale, avvengano nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, con l'obiettivo di scongiurare il pericolo di commissione di fattispecie di reato di natura transnazionale.

HD Hintermann & Diaz s.r.l.

Via delle due porte, 1 - 20087 Robecco sul Naviglio - MI

tel. +39 02 94004240 - fax +39 02 94004249 -- P.IVA 06878910964